



RAPPORT ANNUEL 2021



Table des matières

Mot du directeur	3
Organigramme du Service incendie de Sacré-Coeur	4
Formation, abandon et intégration de pompier dans le service	5
Politique et procédures, activités et implications sociales	6
Statistiques d'appels	7-8-9
Priorités fixées pour 2020 et 2021	10
Photos d'interventions	11-12-13
Conclusion	14

Mot du directeur

Madame le maire,
Membres du conseil municipal,
Monsieur le directeur général,
Citoyens, citoyennes,

Il me fait plaisir de vous transmettre le rapport annuel 2021 du Service de protection incendie de la Municipalité de Sacré-Cœur.

L'année 2021 a été une année difficile du côté ressource humaine sur les appels d'urgence. Le service incendie a demandé à plusieurs reprises l'entraide de la municipalité de Tadoussac afin d'obtenir des ressources humaines supplémentaires.

Cette année a été tout particulièrement spéciale compte tenu de la pandémie et toutes les mesures que nous avons dû mettre en place.

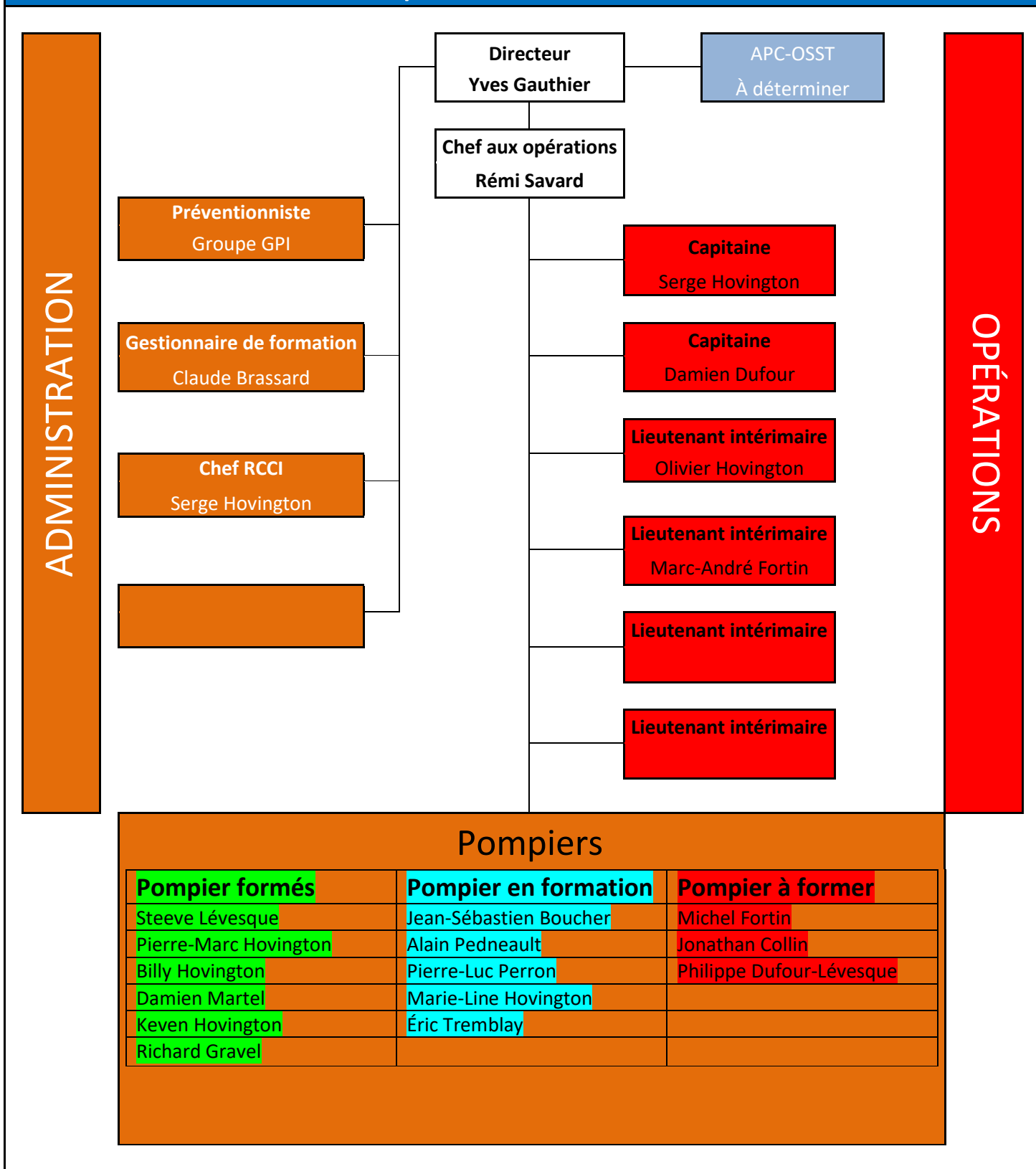
Vous retrouverez dans ce rapport des renseignements et des statistiques.

Afin de bonifier mon rapport annuel, j'aimerais connaître ce que les membres du conseil aimeraient que j'ajoute dans celui-ci pour les prochaines années.

J'espère que la prise de connaissance de ce document vous sera agréable et je vous prie d'agréer mes salutations les plus distinguées

Yves Gauthier
Directeur incendie

Organigramme du Service de protection incendie Municipalité de Sacré-Cœur



Formation

Nous avons terminé la formation pompier 1 section 3 au début Juin 2021. La section 4, qui s'agit des pratiques de toute la formation pompier 1 afin de se préparer à l'examen final, la formation Autosauvetage et Matières dangereuses opérations devrais être terminés au mois de Juin 2022. L'examen final devrais être à la fin Juin et ce sur 2 jours d'une même fin de semaine.

Bien entendu la formation a été retardée en raison de la pandémie.

Abandon de pompier

Il y a un pompier qui a quitté le service incendie durant l'année 2021, il n'y a eu aucune démission.

Intégration de pompier

Nous avons eu le plaisir d'intégrer un nouveau pompier. Il s'agit de M. Jonathan Collin

Politique et procédures

Comme à chaque début d'année, les officiers et pompiers relisent la politique et procédures. Par la suite, ils la signent de nouveau en inscrivant la date. Aucune modification n'a été effectuée au cours de cette année.

Activités et implications sociales

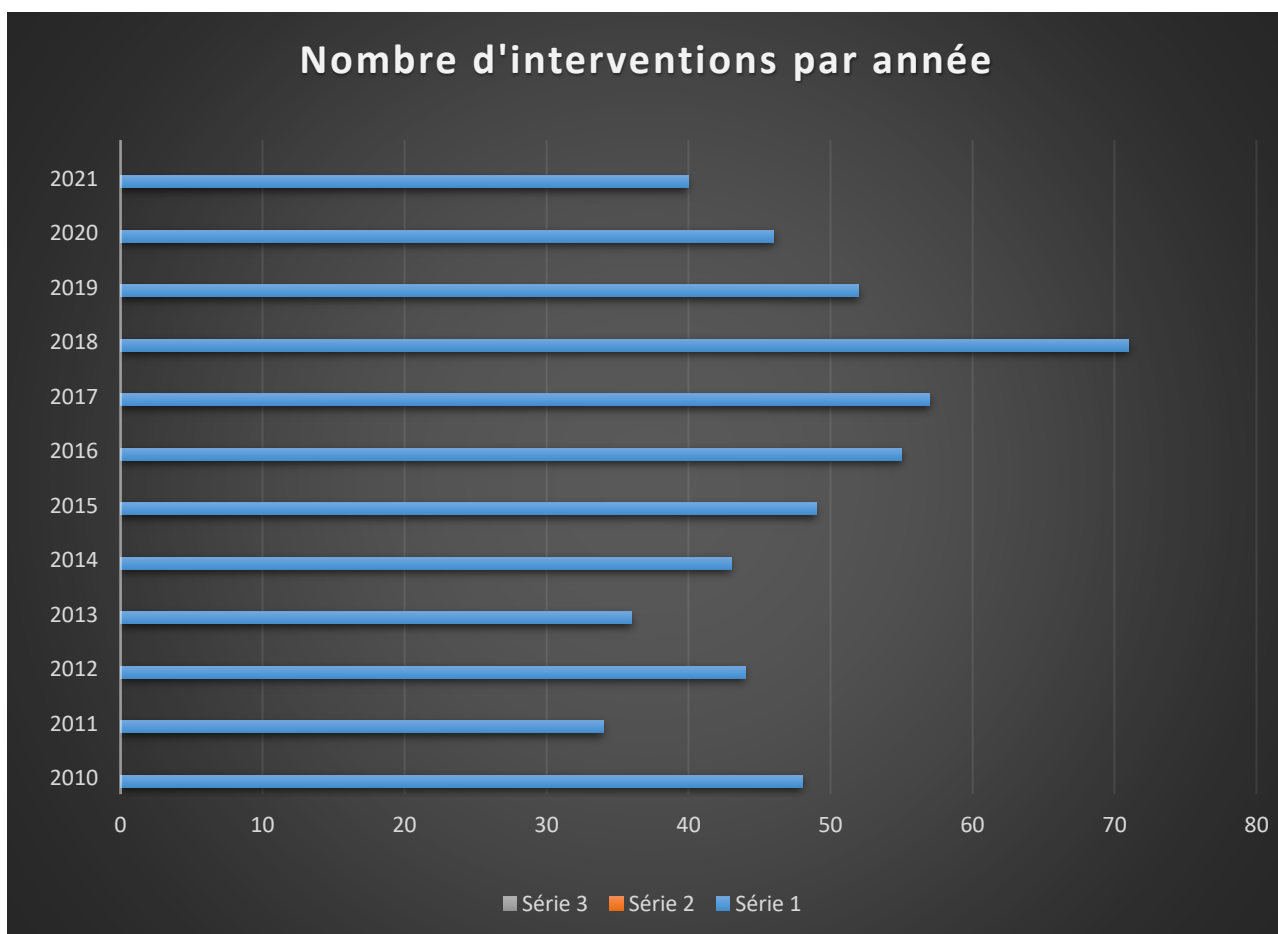
Ce fut une autre année très difficile afin de trouver des pompiers/pompières, afin de participer à plusieurs activités durant l'année, mais nous avons quand même réussi à être présents sur chacune d'entre elles à l'exception de la sécurité lors de la guignolée.

- Exercice d'évacuation
- Sécurité pour la Guignolée
- Sécurité à l'Halloween

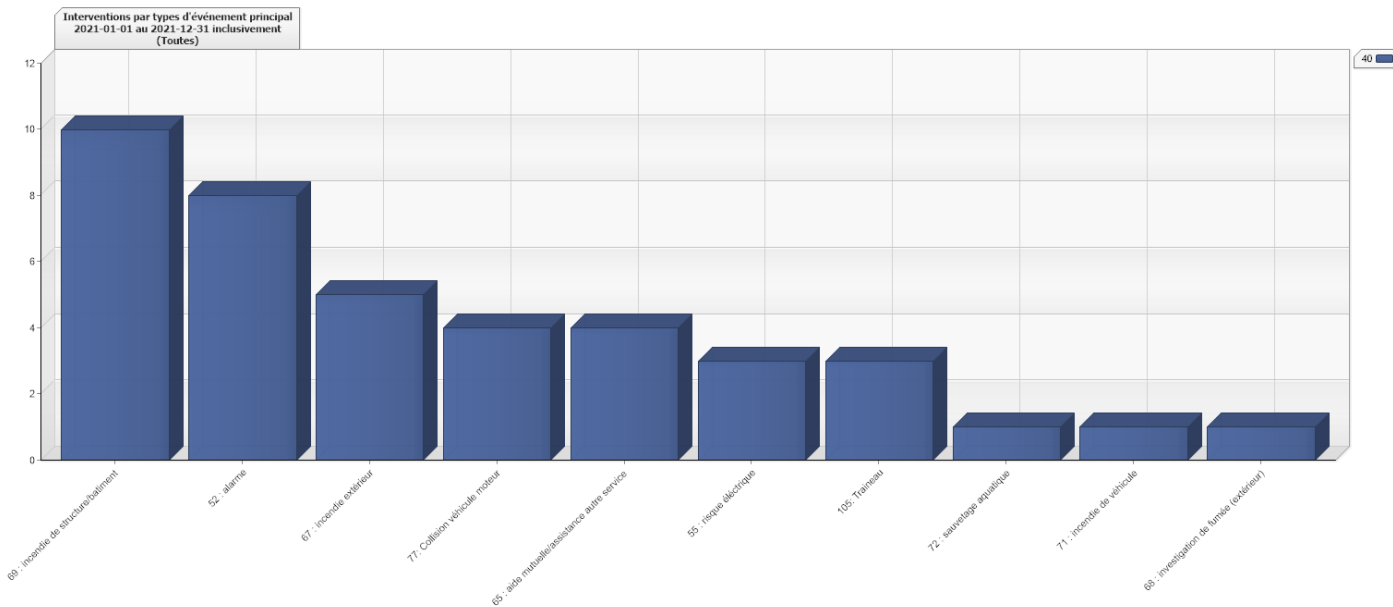


Statistiques

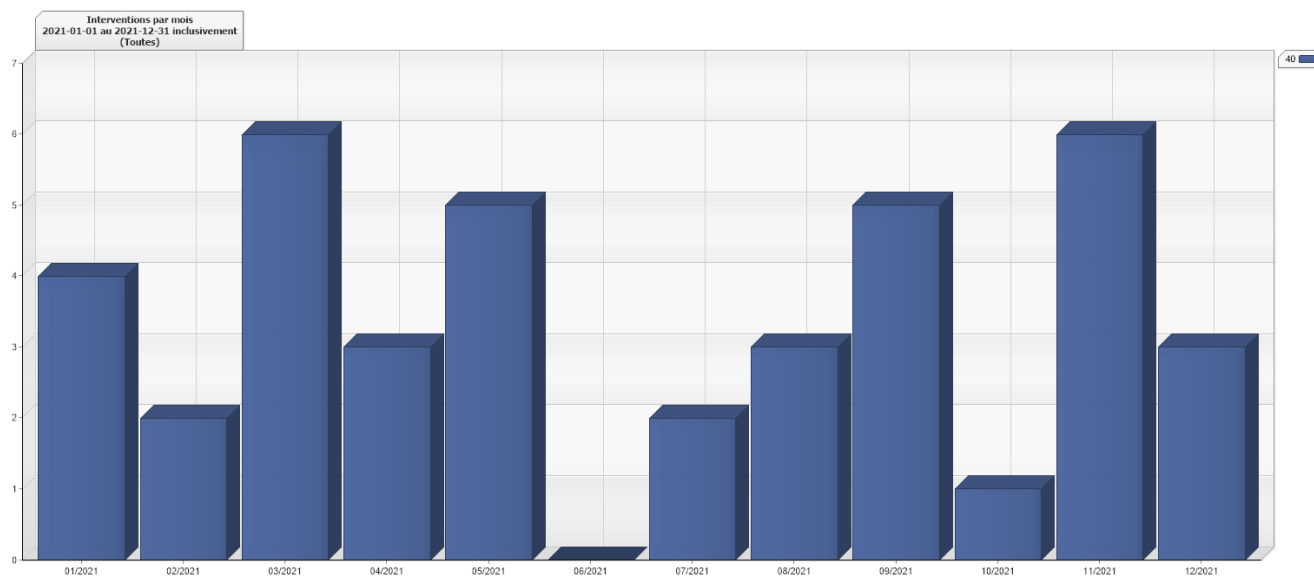
Le graphique suivant démontre l'évolution du nombre d'interventions par année, depuis 2010 à 2021.



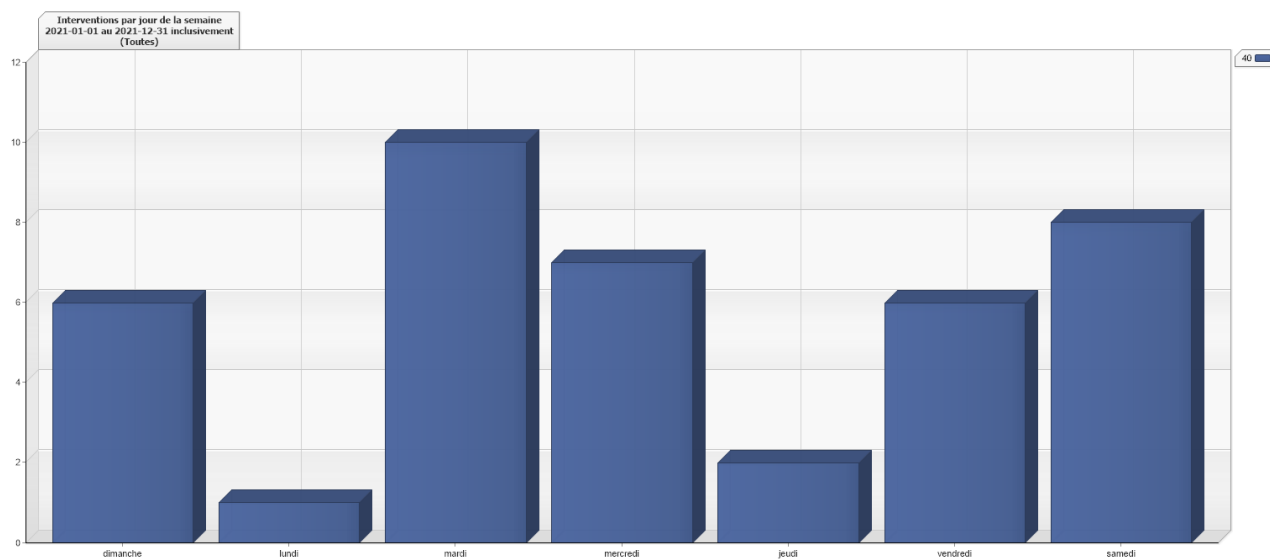
Nos pompiers ont eu à intervenir à 40 reprises. Voici la répartition des interventions selon le type d'événement. Ce sont les incendies de structures et les alarmes qui ont occupé le plus nos pompiers durant l'année.



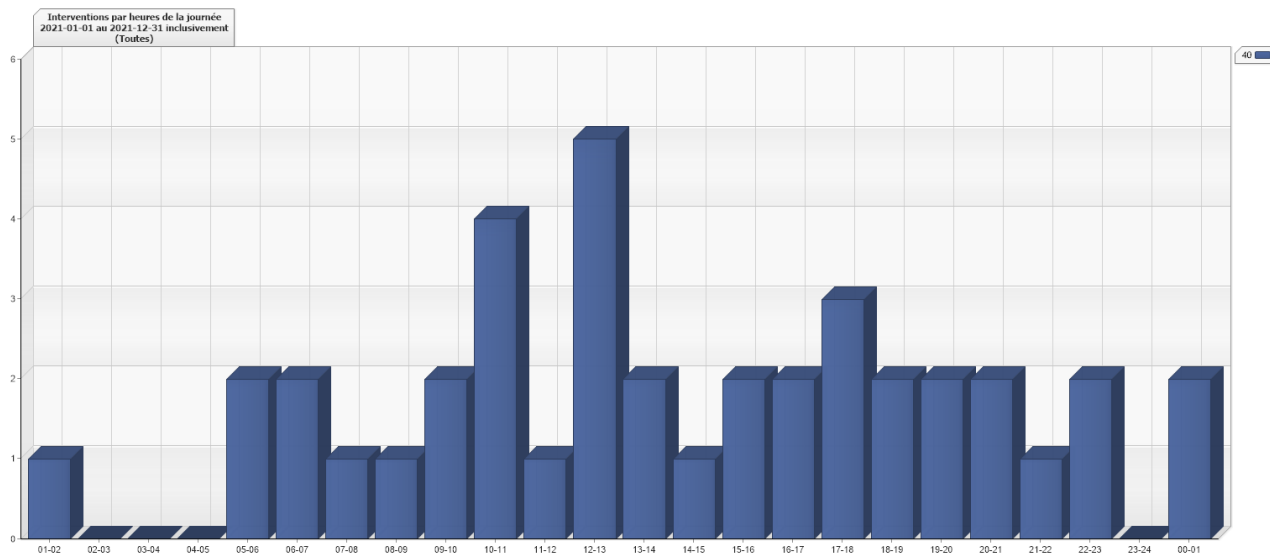
Les mois de l'année où est survenu le plus d'interventions, sont les mois de Mars et de Novembre, avec 6 appels chacun. Le mois de Juin nous avons reçu aucun appel.



La journée de la semaine où le plus grand nombre d'interventions sont survenues, est le Mardi, avec 10 interventions. Les Lundi ont été plus tranquilles, avec seulement 1 intervention.



Voici la répartition des heures de la journée où se sont produits les événements de l'année.



Priorités fixées pour l'année 2021

- Mettre en place un calendrier de pratique et de réunion ; Toutes les pratiques et réunions que j'avais prévues ont été annulées en raison de la COVID.
- Être à jour dans les visites de préventions résidentielles ; Non manqué de ressource
- Réaliser des plans d'intervention ; Non atteint
- Procéder à l'installation de quelque réservoir sous terre ; Acheté mais non installé
- Adopter le schéma de couverture de risque ; Atteint, mais en attente de la signature de la ministre de la sécurité publique
- Écrire et adopter les programmes prévus au schéma ; 2 programmes écrits mais pas adoptés
- Terminer la formation de pompier 1. La cohorte 2019 ; Retardé par la COVID, elle sera terminée en Juin 2022
- La continuité des deux logiciels Target (incendie et sécurité civile) ; Atteint en incendie et non atteint en sécurité civile
- Signer une entente avec le secteur industriel. ; Une rencontre avec eux a eu lieu

Priorités fixées pour l'année 2022

- Mettre en place un calendrier de pratique et de réunion
- Engager un pompier de caserne et futur préventionniste
- Être à jour dans les visites de préventions
- Réaliser des plans d'intervention
- Procéder à l'installation de quelque réservoir sous terre
- Adopter le schéma de couverture de risque par la Ministre
- Écrire et adopter les programmes prévus au schéma
- Terminer la formation de pompier 1. La cohorte 2019
- La continuité des deux logiciels Target (incendie et sécurité civile)
- Signer une entente avec le secteur industriel.

Photos d'interventions







Conclusion

Je souhaite que ce rapport soit concluant et que le Service incendie soit à la hauteur de vos attentes. Je m'efforcerai de réaliser toutes les priorités que je me suis fixées pour 2022. Ce fût une autre année assez exceptionnel compte tenu de la pandémie. J'ai été très pro-actif afin de mettre les mesures sanitaires en place afin de protéger l'intégrité de notre service incendie pour continuer à offrir un service d'urgence de qualité à notre population ainsi que les passants et visiteur.

Le directeur incendie,

Yves Gauthier